

PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL)

QSFP ANNUALITÀ 2020

Premessa

Il presente atto di programmazione è predisposto dal Distretto socio-sanitario 4.2 con ente capofila Comune di Ladispoli, per la definizione del potenziamento del sistema di interventi e servizi di contrasto alla povertà, programmati a valere della quota servizi del fondo povertà, sulla base delle Linee Guida Ministeriali per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" - annualità 2020 e sulla base delle Indicazioni operative fornite dalla Regione Lazio. Gli obiettivi di programma tendono a realizzare interventi e servizi necessari al soddisfacimento dei livelli essenziali delle prestazioni nella lotta alla povertà, così come previsti dal "Piano per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2018/2020" elaborato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tenuto conto di quanto previsto dal Decreto legislativo n. 147/2017 - "Misura nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale" e dal successivo Decreto legislativo n. 4/2019, con il quale sono stati fissati i livelli essenziali delle prestazioni in ambito sociale e previsti gli interventi e le prestazioni da garantire ai beneficiari del Reddito di Inclusione (REI) e ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza.

Ai fini dell'adozione del Piano di Attuazione Locale (PAL) è stato convocato il Comitato Istituzionale, riunitosi il 01/12/2022, nell'ambito del quale sono stati condivisi gli obiettivi del piano e gli interventi attivabili nei confronti dell'utenza beneficiaria della misura di inclusione, sulla base delle risorse economiche disponibili.

Il Comune di Ladispoli, in qualità di ente capofila del Distretto 4.2 a far data dal 01/07/2021, in forza della convenzione firmata dai Sindaci dei Comuni del Distretto relativa alla gestione associata dei servizi sociali nell'ambito territoriale del Distretto 4.2 approvata con deliberazione di Consiglio comunale del Comune di Ladispoli n. 21 del 21/06/2021 e del Consiglio comunale del Comune di Cerveteri n. 22 del 30/06/2021, è assegnatario di € 811.774,23 a valere sul Fondo Povertà Nazionale ed € 15.188,62 a valere sul Fondo Regionale Povertà.

Sulla base delle priorità di impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" – annualità 2020 si è provveduto alla programmazione del PAL (Piano Locale della Povertà) annualità 2020 del Distretto socio sanitario 4.2 così come di seguito indicato:

1. rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico (43,99%);
2. rafforzamento degli interventi di inclusione rivolti ai beneficiari del RdC (38,88%);
3. attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC) (17,13%).

Dalla lettura dei dati sopra riferiti alla programmazione del Fondo Povertà annualità 2020 si evince che tra le priorità di impiego delle risorse assegnate la destinazione prevalente risulta essere quella del rafforzamento del servizio sociale professionale. Tale priorità risponde all'esigenza di garantire un rafforzamento del servizio sociale professionale nel territorio Distrettuale, in quanto presso lo stesso è presente una grave carenza di personale con profilo professionale di assistente sociale. Attualmente, infatti risultano presenti in organico solo n. 6 assistenti sociali presso il Comune di Ladispoli e solo n. 2 nel Comune di Cerveteri. A tal fine nell'ambito della programmazione quota fondo povertà 2020 è prevista l'assunzione di n. 8 assistenti sociali, con contratto a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali) per la durata pari ad un anno, per la presa in carico dei nuclei familiari problematici, in favore delle quali sarà attivata la prevista formazione professionale in materia.

Atteso che il Distretto socio sanitario 4.2 ha maturato un notevole ritardo nell'avvio delle attività relative alla quota fondo povertà 2018 e 2019, nell'ambito della programmazione del Fondo Povertà annualità 2020 si è inteso ampliare anche il numero di professionalità da assumere al fine di assicurare una risposta adeguata alla domanda sociale ed al contempo garantire un rafforzamento dei servizi di inclusione, cui gli enti locali sono chiamati ad assolvere, relativamente alle diverse fasce di utenza. Parallelamente, infatti, è previsto un incremento del personale mediante l'assunzione di n. 2 risorse umane con qualifica professionale di istruttore amministrativo C/1 a tempo determinato (di cui una per 18 ore settimanali) e di un esperto in rendicontazione delle risorse relative alla quota fondo povertà quale supporto specialistico all'Ufficio di Piano. Tali risorse professionali consentiranno di attivare le diverse progettualità a livello distrettuale, garantendo una adeguata presa in carico continuativa e globale di nuclei familiari e dei singoli utenti portatori di disagio.

L'obiettivo è quello di garantire prioritariamente risposte tempestive ed adeguate alle richieste che afferiscono al Distretto 4,2, assicurando interventi e prestazioni rivolte a tutte le fasce d'utenza nonché le funzioni dell'equipe multidisciplinare inerenti la valutazione multidimensionale, quale primo livello essenziale. Tra le altre priorità è stata individuato altresì il potenziamento dei servizi di inclusione rivolti ai beneficiari del RdC quali l'assistenza e l'educativa domiciliare ed il servizio di sostegno alla genitorialità, in quanto nel territorio distrettuale si registra la presenza di numerose famiglie multi-problematiche e di un incremento della popolazione anziana nonché di soggetti affetti da disabilità. Nell'ambito della programmazione a valere sulla Quota servizi del Fondo Povertà annualità 2020 è prevista, altresì, l'allocazione di risorse finanziarie per la realizzazione delle attività afferenti al pronto intervento sociale e all'attivazione dei PUC.

Analisi del Quadro degli interventi e dei servizi previsti nel PAL (Piano di Attuazione Locale) Annualità 2020

Rafforzamento del Servizio Sociale Professionale

Nell'ottica del rafforzamento dei servizi sociali, in conformità con quanto previsto con il Piano degli interventi di contrasto alla povertà che ha definito un obiettivo di copertura del servizio di assistenza sociale professionale pari ad un operatore ogni 5.000 abitanti, quale livello essenziale delle prestazioni sociali e della Legge 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797 e seguenti e stante l'incremento esponenziale dei volumi di lavoro dei Servizi Sociali Territoriali presso entrambi i Comuni del Distretto socio sanitario 4.2 derivante dagli adempimenti connessi alla presa in carico dei nuclei familiari beneficiari del reddito di cittadinanza, il Distretto socio sanitario 4.2, a valere sulla Quota Servizi del Fondo Povertà anno 2020, ha programmato l'assunzione di n. 8 risorse umane con profilo professionale di assistente sociale per la presa in carico dei nuclei familiari beneficiari RdC con tipologia di contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato nonché i costi

necessari per la prevista formazione in materia.

INTERVENTI DI INCLUSIONE RIVOLTI AI BENEFICIARI DEL RDC.

Al fine di garantire un rafforzamento dei servizi di inclusione in favore dei beneficiari del RDC è previsto a valere sulla Quota fondo povertà 2020 un potenziamento del personale amministrativo mediante l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 2 risorse umane con profilo professionale di istruttore amministrativi cat C/1 (di cui 1 a 18 ore settimanali) e di una figura professionale di esperto in rendicontazione delle risorse relative alla quota fondo povertà quale supporto specialistico all'Ufficio di Piano, da reclutare con procedura ad evidenza pubblica. L'attivazione di prestazioni ed interventi di inclusione per tutti nuclei familiari, di volta in volta presi in carico, previa elaborazione di una progettazione personalizzata, predisposta o dall'assistente sociale o dall'Unità di valutazione multidimensionale, qualora si tratti di servizi socio-sanitari, sarà inserita nel relativo Patto di Inclusione Sociale.

Con la QSFP 2020 si è proceduto, altresì, alla programmazione di servizi di inclusione che rientrano nelle tipologie previste dalle Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi Fondo Povertà" - Annualità 2020 di seguito specificati:

Sostegno socio-educativo domiciliare:

Negli ultimi anni, nel Distretto 4.2 si è rilevato un sensibile aumento di famiglie multiproblematiche non solo a livello quantitativo, ma anche in relazione alla loro complessità. Bambini e soprattutto adolescenti, vengono a ritrovarsi in situazioni familiari inadeguate o pregiudizievoli per la loro crescita e necessitano di una presa in carico integrata e multi-professionale. L'educativa domiciliare rappresenta una forma di intervento specifico per la prevenzione di situazioni di crisi e di rischio psico-sociale, individuale e familiare; si tratta di un intervento attivato per sostenere le competenze genitoriali e per consentire la crescita del minore nell'ambito della propria famiglia, grazie all'intervento di educatori professionali, psicologi o altri operatori competenti in tale ambito. L'esigenza emersa dal riscontro concreto e diretto da parte delle famiglie e degli operatori impiegati nell'erogazione del citato servizio, è quella di potenziare un servizio già attivo presso il Distretto 4.2, coinvolgendo e supportando i minori in attività presso la propria abitazione, intervenendo con azioni mirate all'inclusione sociale dell'intero nucleo familiare finalizzate ad evitare rischi di emarginazione sociale. L'azione, pertanto, mira a sostenere il ruolo genitoriale laddove esso è fortemente limitato, rafforzare nei minori l'entusiasmo, la curiosità, il desiderio di imparare attraverso azioni di contrasto all'isolamento sociale ed alla deprivazione culturale che determinano la povertà educativa e di crescita.

Attesa l'importanza e il valore del Servizio Educativo domiciliare si rappresenta che, come previsto a valere sulle risorse finanziarie relative alla Quota fondo povertà 2018 e 2019, lo stesso sarà assicurato anche nella nuova programmazione 2020 attraverso l'assegnazione di adeguate somme che garantiscano la strutturazione di un intervento adeguato a finalità di prevenzione e sostegno.

L'azione si concretizza attraverso l'erogazione di *voucher educativi*, a disposizione del nucleo familiare beneficiario con almeno un minore, a cui in tal modo viene garantita la possibilità di accedere alle risorse educative territoriali, presso i soggetti accreditati nel RUA del Distretto 4.2

Assistenza domiciliare socio-assistenziale e servizi di prossimità

Negli ultimi anni, nel Distretto 4.2 si è rilevato un sensibile aumento della popolazione anziana e dei soggetti affetti da disabilità e, di conseguenza, della richiesta di attivazione del servizio di assistenza domiciliare, che ha determinato il costituirsi di una copiosa lista di attesa. L'esigenza emersa dal riscontro concreto e diretto da parte delle famiglie e degli operatori impiegati nell'erogazione del servizio di assistenza domiciliare, è quella di potenziare il servizio di assistenza domiciliare del Distretto 4.2, coinvolgendo e supportando i soggetti anziani/disabili in attività presso la propria abitazione, intervenendo con azioni mirate alla permanenza all'interno del proprio nucleo familiare, finalizzate ad evitare il rischio di istituzionalizzazione. L'azione, pertanto, mira a garantire una maggiore risposta ai bisogni e la presa in carico di persone con ridotta autonomia, o a rischio di isolamento, che richiedono interventi di cura e di igiene della persona, di aiuto nella gestione della propria abitazione, di sostegno psicologico, di assistenza socio-assistenziale.

Attesa l'importanza e il valore del Servizio di assistenza domiciliare si rappresenta che, come previsto a valere sulle risorse finanziarie relative alla Quota fondo povertà 2018 e 2019, lo stesso sarà assicurato anche nella nuova programmazione 2020 attraverso l'assegnazione di adeguate somme che garantiscano la strutturazione di un intervento adeguato a finalità di prevenzione e sostegno.

L'azione si concretizza attraverso l'erogazione di *voucher di assistenza domiciliare*, a disposizione del nucleo familiare beneficiario con almeno un minore, a cui in tal modo viene garantita la possibilità di accedere alle risorse socio-assistenziali territoriali, presso i soggetti accreditati nel RUA del Distretto 4.2.

Sostegno alla genitorialità

Al fine di garantire forme di sostegno in favore delle famiglie multiproblematiche beneficiarie del RDC, a valere sulle risorse finanziarie relative alla Quota fondo povertà 2020, è stata prevista una destinazione di € 45.000,00 per l'attivazione del servizio di sostegno alla genitorialità. Il servizio di sostegno alla genitorialità rappresenta una forma di intervento specifico per la prevenzione di situazioni di crisi e rischio psico-sociale, individuale e familiare; si tratta di un intervento volto all'accompagnamento degli adulti che incontrano delle difficoltà nel loro ruolo genitoriale. I percorsi di sostegno alla genitorialità mirano a sciogliere e comprendere meglio la relazione con i propri figli, ad orientare e ritrovare il senso all'agire educativo, attraverso il dialogo e il confronto con un professionista. L'esigenza è quella di potenziare un servizio già attivo presso il Distretto 4.2 intervenendo con azioni mirate in favore dell'intero nucleo familiare finalizzate ad accompagnare il genitore e a ridisegnare il proprio cammino in modo autonomo. L'azione si concretizza attraverso l'erogazione di voucher di sostegno alla genitorialità, a disposizione del nucleo familiare beneficiario con almeno un minore presso i soggetti accreditati nel RUA del Distretto 4.2

Pronto intervento sociale

Nell'ambito degli interventi di contrasto alla povertà, a valere sulla Quota fondo povertà 2020, sono state destinate risorse economiche pari ad e € **31.713,56** a sostegno di persone e famiglie beneficiarie in situazione di emergenza sociale, sia beneficiarie del RDC che non, mediante l'attuazione di interventi a bassa soglia. Questi interventi comprendono anche quelli afferenti all'accoglienza e all'ospitalità provvisoria di soggetti in situazioni di emergenza e con esigenze abitative. L'azione prevede il coinvolgimento anche di soggetti del Terzo settore.

PUC – Progetti utili alla collettività

Entrambi i Comuni afferenti al Distretto 4.2 hanno approvato gli ambiti di attivazione dei progetti di utilità collettiva (PUC) che riguardano attività svolte in ambito Sociale, Culturale ed Ambientale
Cultura- Biblioteca -• Manutenzione – Patrimonio - Beni Archeologici- Pubblica Istruzione- Trasporto scolastico- Lavori Pubblici - Ambiente e Igiene Urbana - Verde Pubblico.

1) Versione PAL autonomo

Analisi di contesto a supporto dell’elaborazione della sezione B

	N° di nuclei assegnati ai Servizi sociali	N° di nuclei RdC con AP finalizzata	(di cui) N° di beneficiari RdC inviati dal Servizio sociale al CPI a seguito di Analisi preliminare (esito A)	N° di beneficiari RdC inviati dal CPI al Servizio sociale	N° di nuclei RdC con Patto per l’Inclusione Sociale sottoscritto con esito B	N° di nuclei beneficiari RdC convocati in Equipe multidisciplinare	(di cui) n° di nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l’inclusione sociale con esito C	(di cui) n° di nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l’inclusione sociale con esito D
Dato aggregato relativo a ATS/DSS	4092	369	196	0	76	0 equipe multidisciplinare non presente	4	0

	Nuclei RdC con Patto per l’inclusione sociale e minore nei primi 1000 giorni di vita (0-3 anni)	Nuclei RdC con Patto per l’inclusione sociale e almeno un disabile o anziani non autosufficiente
Dato aggregato relativo a ATS/DSS	2	9

Tabella 3 – Indicatori offerta sociale - Equipe Multidisciplinari (EEMM) attivate per la valutazione del bisogno dei beneficiari di RdC

	Con Cpl	Con Servizi specialistici dell’ASL	Con gli istituti scolastici	Con altri Enti pubblici (specificare quali)	Con Enti del Terzo settore (specificare quali)	Con altri soggetti (specificare quali)
Sì <input type="checkbox"/>						
No <input type="checkbox"/>		X	X	X	X	X

3.2. Composizione dell’EM. Profili professionali coinvolti

Profilo dei partecipanti	Ente di appartenenza					
		Comuni dell’ATS	Cpl	Distretto ASL	ETS	Altri enti
Coordinatori sociali		<input type="radio"/>				
Assistenti sociali case manager		X	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Educatori		<input type="radio"/>				
Tutor		<input type="radio"/>				

Servizio sociale professionale	€ 123.853,71 (2018) € 0 (2019)	€ 34.271,51(2018) € 0 (2019)	€ 123.853,71 (2018) € 155.639,07 (2019)					100	
Segretariato Sociale	€ 53.347,19 € (2018)	€ 4.636,00 (2018)	€ 53.347,19 € (2018)			€ 4.128,48 (2018)			
Tirocini sociali									
Sostengo socioeducativo domiciliare o territoriale	€ 0	€ 0	€ 43.276,38 (2018) € 35.000,00 (2019)			€ 16.823,48 (2018) € 14.055,00 (2019)			
Assistenza domiciliare socioassistenziale e servizi di prossimità	€ 0 € 0	€ 0 € 0	€ 35.000,00 (2018) € 70.000,00 (2019)						
Sostegno alla genitorialità e mediazione familiare	€ 0	€ 0	40.000,00 (2018)						
Servizio di mediazione culturale									
Servizio di pronto intervento sociale	€ 0	€ 0	10.000,0 (2018) € 9.278,90 (2019)					100	
Progetti Utili alla Collettività	€ 5.460,00	€ 0	129.999,58 (2019)					100	
TOTALE	€ 182.642,90	€ 38.907,51	€ 763.391,45			€ 35.006,48			

* Inclusa l'eventuale spesa sostenuta per adeguamento/sviluppo sistemi informativi.

B. Programmazione della Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP) 2020

Tabella 5 – Eventuali rimodulazioni della programmazione a valere sulla QSFP annualità 2018 e 2019 (da compilare esclusivamente se intervengono modifiche rispetto alla programmazione precedente)

AZIONE	Impiego QSFP annualità 2018 – descrivere se ci sono state modifiche della programmazione precedenti annualità	Impiego QSFP annualità 2019 – descrivere se ci sono state modifiche modifiche alla programmazione precedenti annualità
1. Potenziamento del Servizio Sociale Professionale	€ 123.853,71 €	€ 155.639,07 €
2. Attivazione e rafforzamento dei servizi per l'inclusione*	196.640,66 €	120.005,91 €
3. Servizi di segretariato sociale	53.347,19 €	€ 0
4. Sistemi informativi (massimo 2% del finanziamento complessivo)	14.096,78	€ 3.931,93
5. PUC – Progetti Utili alla Collettività		129.999,58 €
TOTALE	€ 373.841,56	€ 409.576,50

Tabella 6 – Impiego e utilizzo delle diverse annualità della Quota Servizi del Fondo Povertà per anno solare

Risorse assegnate	Anno 2018			Anno 2019			Anno 2020			Anno 2021		
	ASSEGNATO	Impegnato	Disponibile	ASSGNATO	Impegnato	Disponibile	ASSEGNATO	IMPEGNATO	DISPONIBILE	ASSEGNATO	IMPEGNATO	DISPONIBILE
QSFP 2018	€ 403.994,63	€ 43.350,51										
	€ 9.201,59 (estrema povertà)	€ 9.201,59 (estrema povertà)	€ 330.481,05									
QSFP 2019				€ 432.910,40	€ 5.460,00 (Puc)	€ 427.450,40						
				€ 9.278,90 (estrema povertà)	€ 9.270,90 (estrema povertà)							

QSFP 2020							826.962,84 € 9.278,90 (estrema povertà)	€ 0	€ 826.962,84 € 9.278,90 (estrema povertà)			
QSFP 2021										€ 1.021.280,42 € 8.940,04(estrema povertà)	€ 0	€ 1.021.280,42 € 8.940,04(estrema povertà)
TOTALE	€ 413.196,22	€ 52.552,10	€ 330.481,05	€ 442,189,36	€ 14,730,90	€ 427.450,40	€ 836.241,74		€ 836.241,74	€ 1.030.220,46		€ 1.030.220,46

Tabella 7 – Dotazione complessiva per l'annualità (QSFP 2020 + risorse derivanti da eventuali rimodulazioni e/o economie da precedenti annualità)

AZIONI	QSFP 2020	QSFP da annualità precedenti	Tot. Spesa prevista per l'anno 2023	%
1. Potenziamento del Servizio Sociale Professionale	€ 357.099,48	€ 89.582,20 (2018) € 155.639,07 (2019)	€ 245.221,27	34,13
2. Rafforzamento dei servizi per l'inclusione	€ 315.617,82	€ 192.187,66 (2018) € 120.005,91 (2019)	€ 312.193,57	41,91
3. Servizi di segretariato sociale		€ 48.711,19 (2018)	€ 48.711,19 (2018)	6,50
4. Sistemi informativi		€ 4.845,00 (2018) € 3.931,93 (2019)	€ 8.776,30	1,17
5. PUC – Progetti Utili alla Collettività	€ 139.056,93	€ 129.999, 58 (2019)	€ 129.999, 58	17,45
TOTALE	€ 811.774,23	€ 744.902,54	€ 744.902,54	

AZIONE 1. Potenziamento del Servizio sociale professionale

Tabella 8 - Servizio sociale professionale dell'Ambito Sociale Territoriale/del Distretto Sociosanitario. Dotazione e rapporto su abitanti a livello di Ambito territoriale a fine anno

Data	Totale assistenti sociali equivalenti a tempo pieno (FTE) impiegati per tipo di contratto							Rapporto AS/abitanti
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Collaborazione (P.IVA, occasi)	Somministrazione di lavoro interinale	TOTALE complessivo	Di cui, totale assistenti sociali ente pubblico	Di cui, totale assistenti sociali ente affidatario (privato sociale, ecc.)	

			onale)					
Al 31.12.2019	3	2			5	3	2	1/16.006
Al 31.12.2020	3	2			5	3	2	1/16.006
Al 31.12.2021	3	6			9	3	6	1/13.338
Al 31.12.2022	8	1				9	9	1/8.970
Al 31.12.2023	8	8			16	8	16	1/5046
Di cui personale a valere sulla QSFP								

Tabella 9 – Dettaglio costi per il Potenziamento Servizio sociale professionale a valere sulla QSFP

Voci di costo	Importo QSFP
Assistenti sociali	€ 352.000,00
Formazione	€ 5.099,48
Costi di trasporto	
Beni strumentali	
Altro (es. affitto di locali...)	
TOTALE	€ 357.099,48

Azione 2. Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel Patto per l'inclusione sociale

Tabella 10 - Interventi e servizi di inclusione da sostenere con la QSFP 2020

TIPO DI INTERVENTO	Modalità di erogazione (diretta – indiretta)	N° beneficiari Rel/RdC coinvolti*	Importo QSFP 2020
Tirocini di inclusione sociale			
Sostegno socio educativo domiciliare o territoriale	INDIRETTA - voucher	11	€ 88.744,08
Assistenza domiciliare socioassistenziale e servizi di prossimità	INDIRETTA - voucher	8	€ 86.000,00
Sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare	INDIRETTA - voucher	5	€ 45.000,00
Servizio di mediazione culturale			
Servizio di pronto intervento sociale	INDIRETTA	30	€ 31.713,56

	TOTALE	54	€ 251.457,64
--	---------------	-----------	---------------------

Azione 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà

Tabella 11 – Servizi di segretariato sociale per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà da sostenere con la QSFP 2020

N° sedi di segretariato sociale	Numero ore apertura (settimanali)	Profili professionali impiegati ²	Risorse Umane impiegate (teste)	Tipologia di rafforzamento ³	Importo QSFP 2020
2	(36 ore)	Assistenti sociali	Acquisizione n. 8 Risorse Umane (cat D/1 per 36 ore settimanali)	Somma inclusa nel Servizio sociale professionale	€ 357.099,48
		Amministrativi	Acquisizione di n. 1 Risorse Umane (cat C/1 per 36 ore settimanali ed uno cat c/1 per 18 ore settimanali)	Somma inclusa nel rafforzamento dei servizi di inclusione	€ 60.348,80
		Altri profili	Acquisizione di n. 1 Risorsa Umana (supporto specialistico esperto in attività di rendicontazione)	Somma inclusa nel rafforzamento dei servizi di inclusione	€ 19.000,00
		TOTALE	€ 424.001,75		€ 436.448,28

Azione 4. Adeguamento sistemi informativi

Tabella 12 - Sistemi informativi adeguati tramite la QSFP 2020

Denominazione sistema informativo	Dati raccolti dal sistema	Importo QSFP 2020
	TOTALE	

Azione 5. Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività (PUC)

Tabella 13 – PUC da sostenere con la QSFP 2020

Ambito tematico PUC	N° progetti	Modalità di erogazione (diretta – indiretta pubblica – indiretta privata)*	N° beneficiari RdC coinvolti
---------------------	-------------	--	------------------------------

Sociale	2	INDIRETTA	
Culturale	2	INDIRETTA	
Artistico		INDIRETTA	
Ambiente	2	INDIRETTA	
Formativo	2	INDIRETTA	
Tutela dei beni comuni	2	INDIRETTA	
TOTALE	10	INDIRETTA	